Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации (первое полугодие 2025 года)

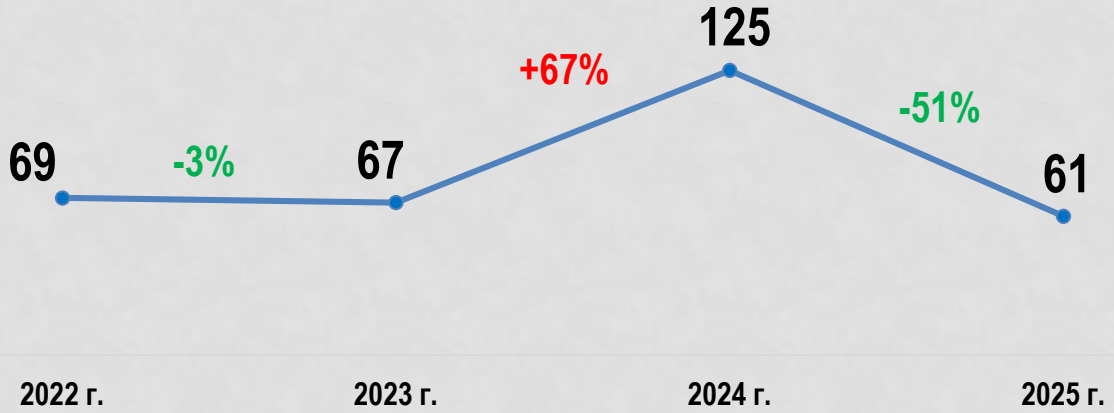
Центр мониторинга и анализа «Трудовые конфликты»
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

www.industrialconflicts.ru

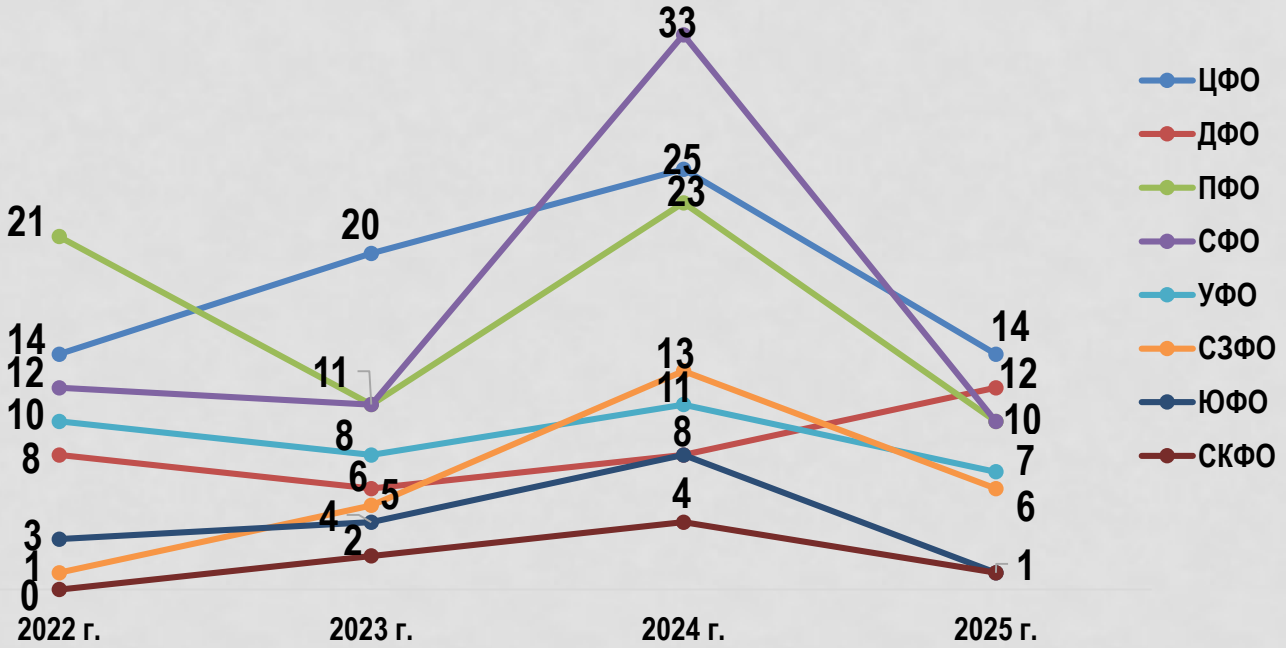
Санкт-Петербург
2025

Территориальное распределение СТК

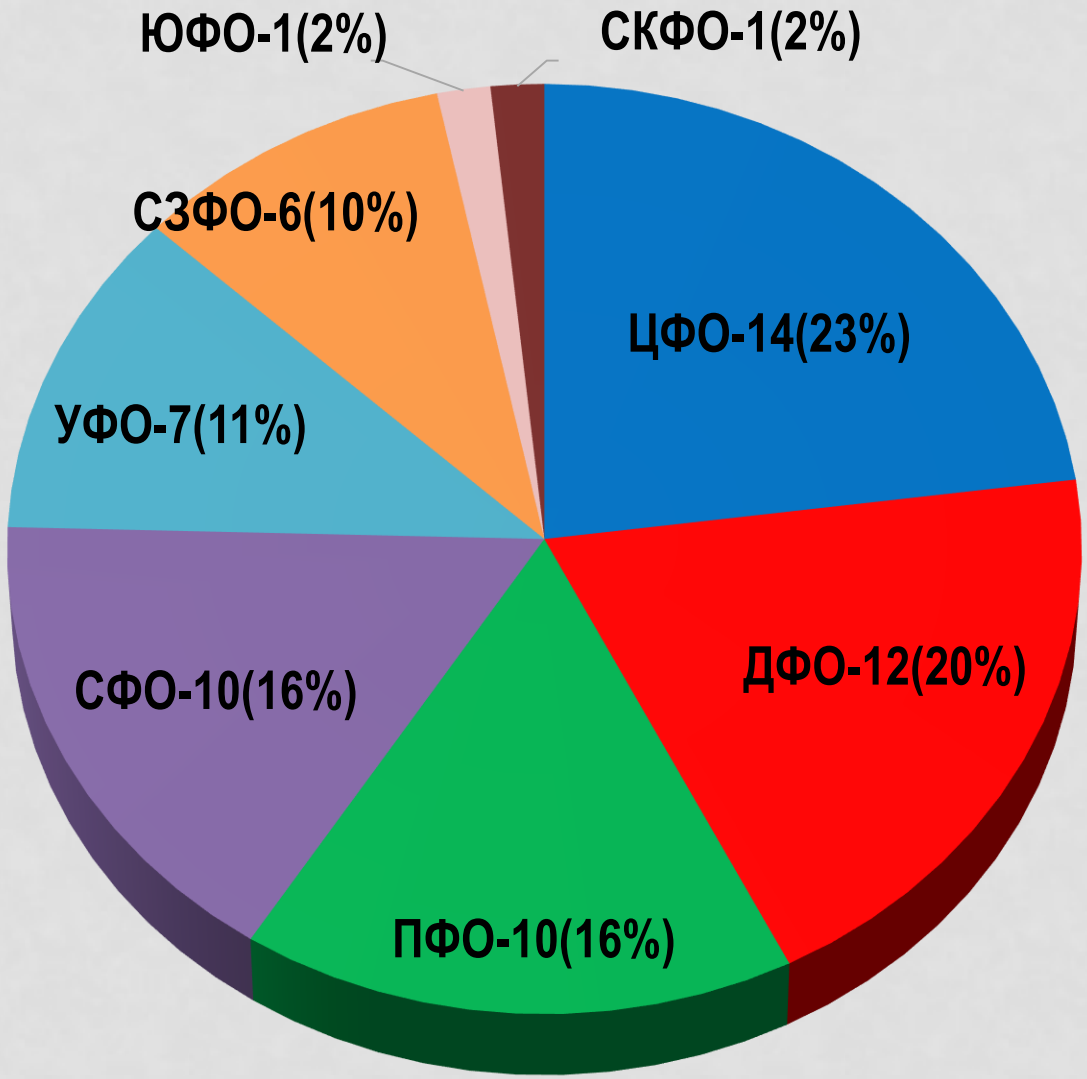
Зарегистрирован 61 СТК (-51%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).
Наибольшее количество противостояний в социально-трудовой сфере отмечено в ЦФО – 14 (23% от общего количества).



Динамика изменения количества СТК



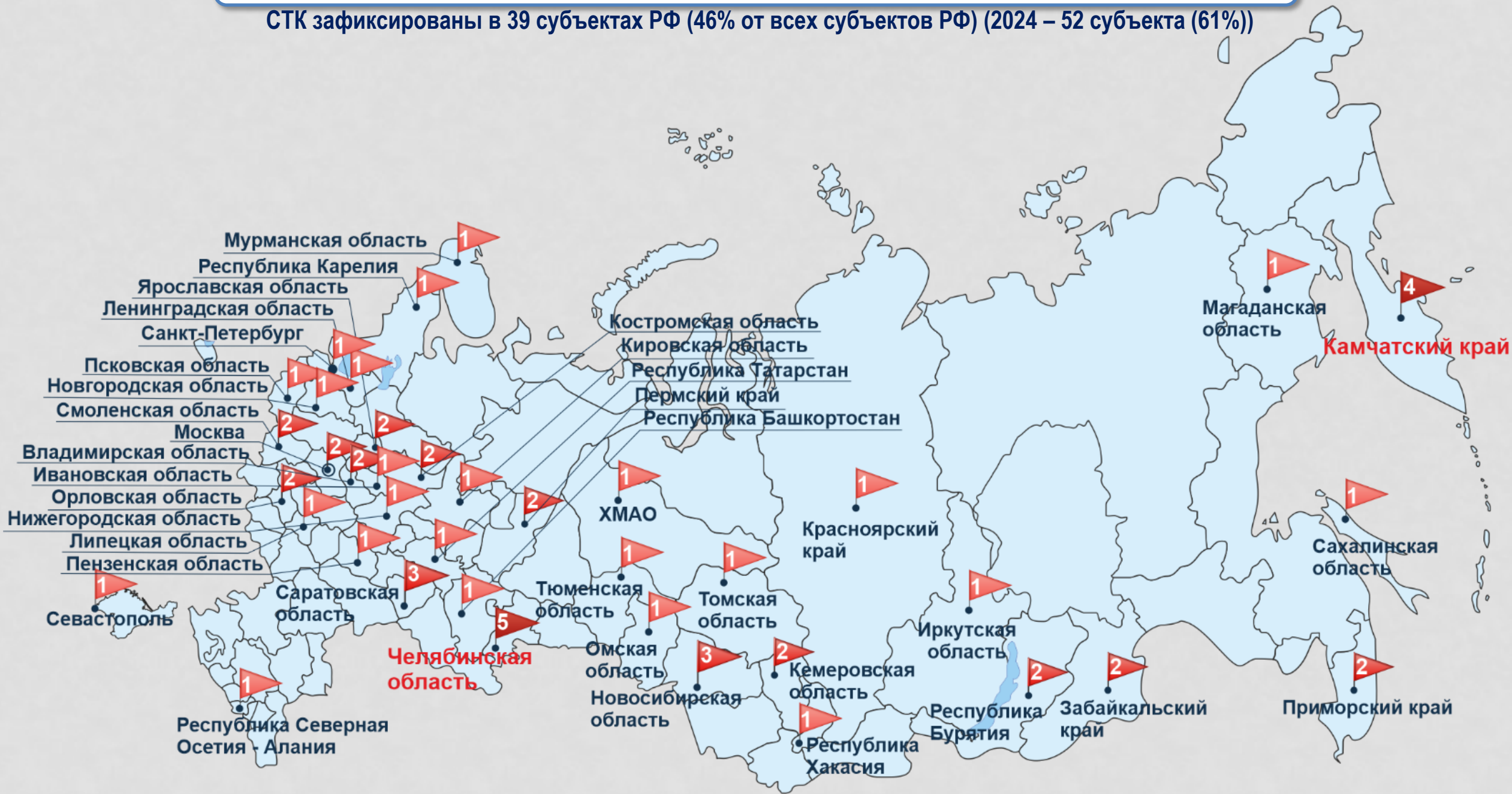
Динамика распределения СТК по ФО



Распределение СТК по федеральным округам

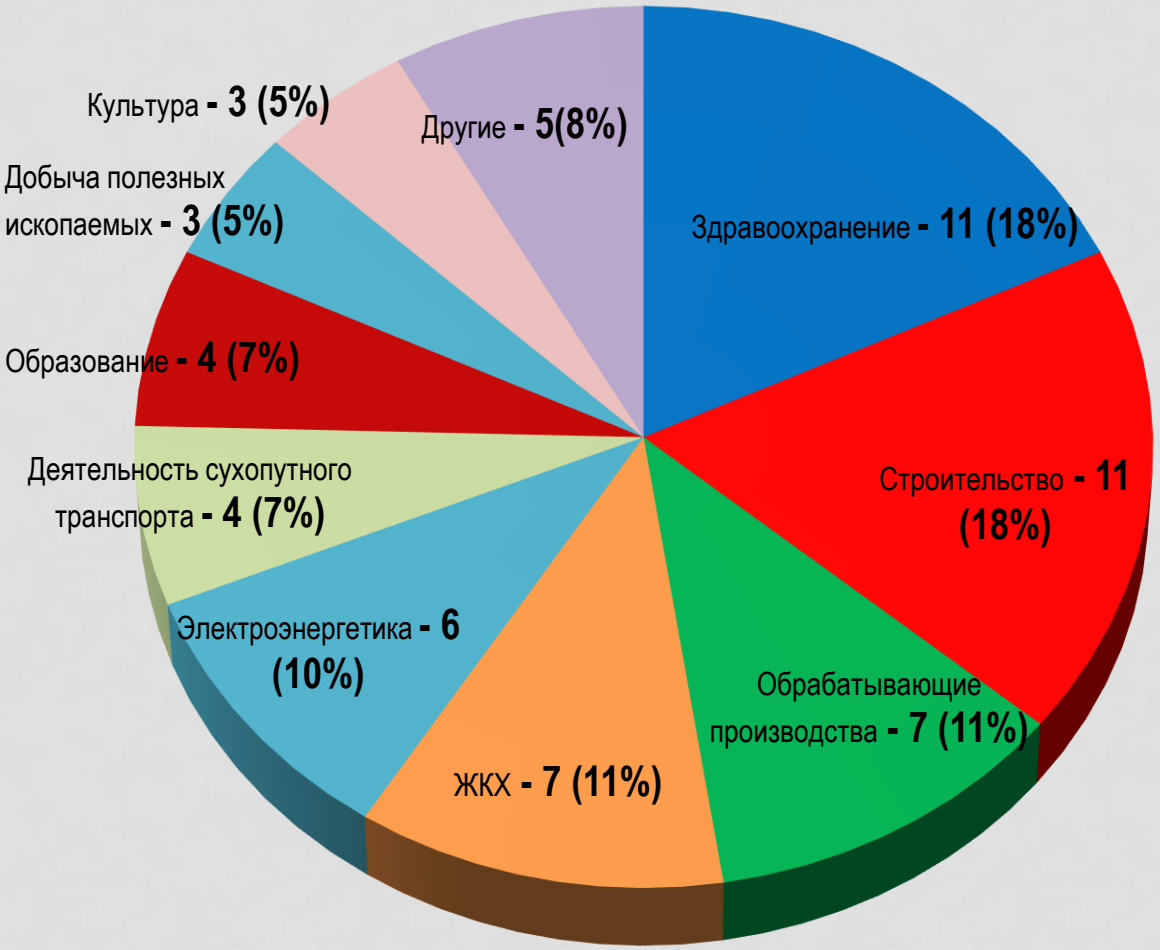
Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ

СТК зафиксированы в 39 субъектах РФ (46% от всех субъектов РФ) (2024 – 52 субъекта (61%))

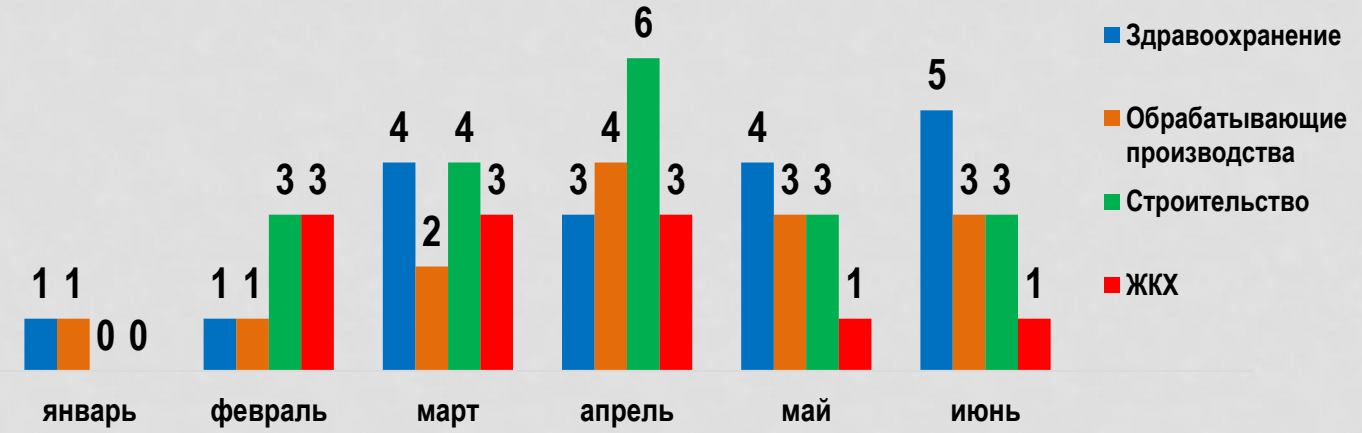


Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

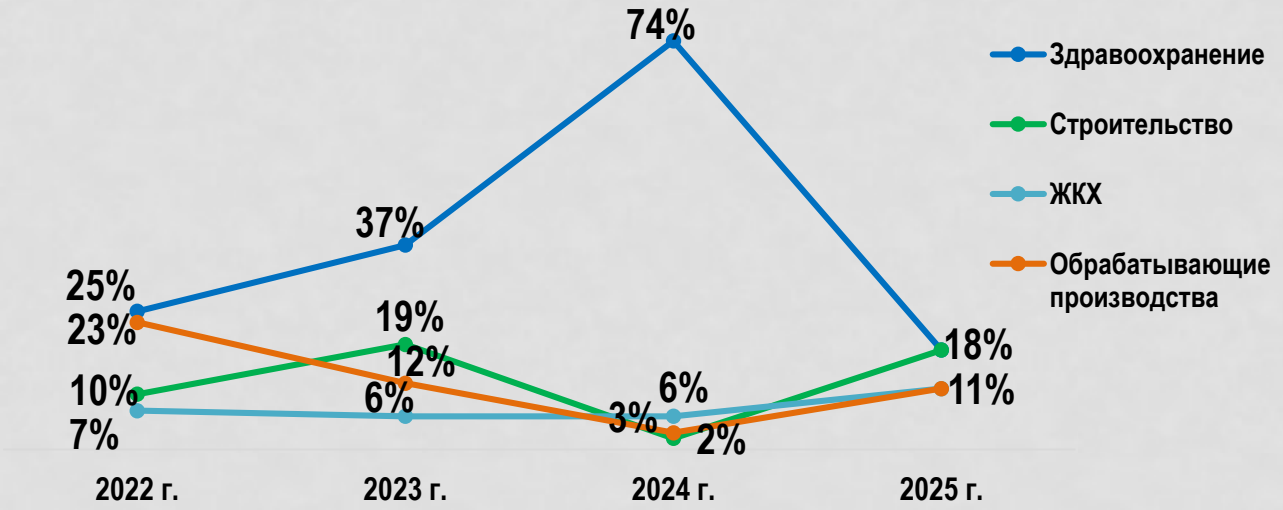
СТК зафиксированы в четырнадцати отраслях экономики (2022 – 14 отраслей, 2023 – 13 отраслей, 2024 – 10 отраслей. Здравоохранение – наиболее конфликтная отрасль в четырёхлетнем периоде наблюдений



Распределение СТК по отраслям*



Распределение актуальных СТК в наиболее конфликтных отраслях (по месяцам)

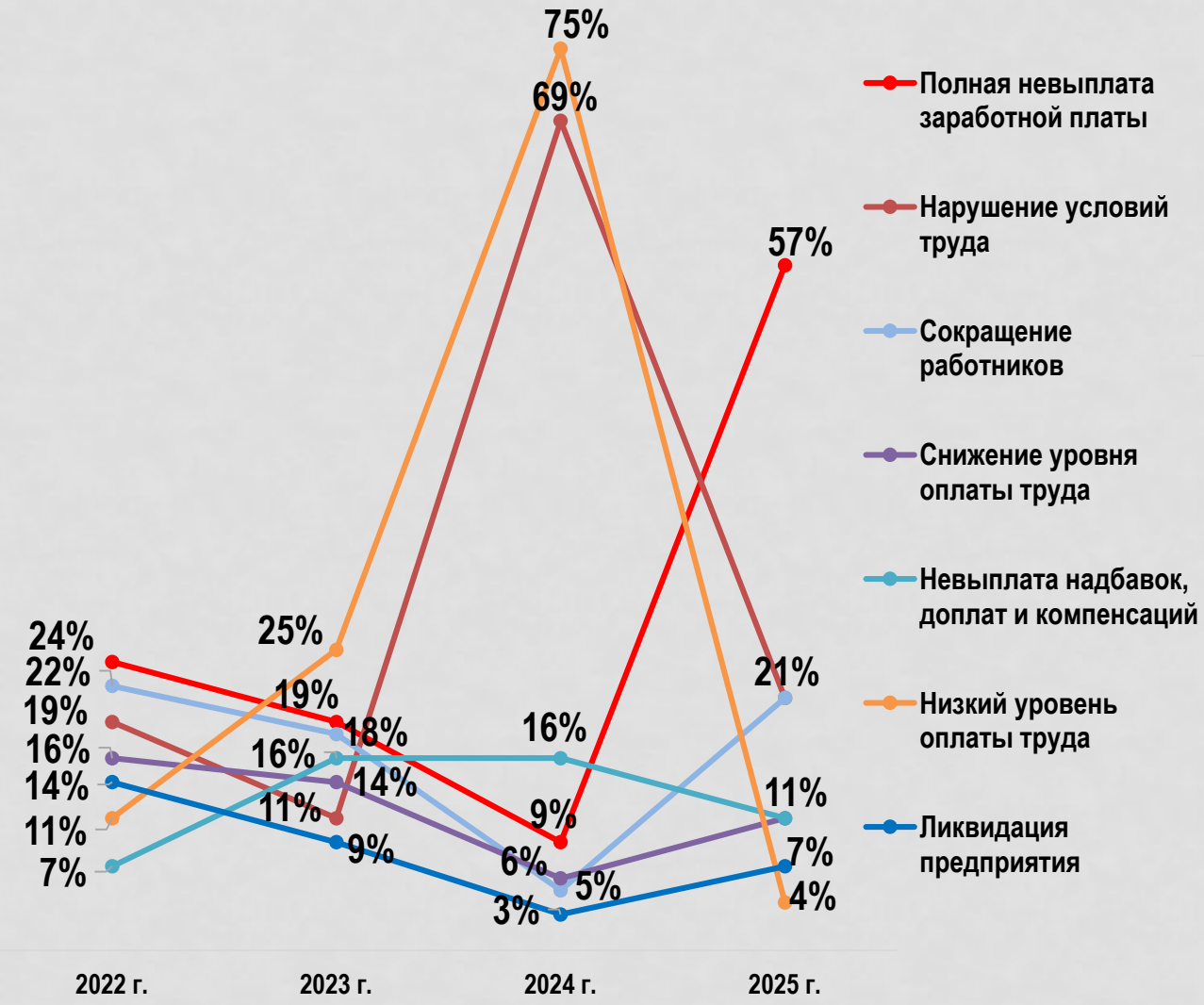


Динамика распределения СТК в наиболее конфликтных отраслях

** В секторе «Другие» диаграммы 15 отмечены отрасли, в которых зарегистрировано по одному СТК (Деятельность охранных служб, Деятельность гостиниц, Сельское хозяйство, Торговля, Связь)*

Содержательные характеристики исследуемых СТК

Основные причины возникновения СТК: полная (частичная) невыплата заработной платы - 57%, сокращение работников – 21%, нарушение условий труда – 21%. Средняя продолжительность СТК снизилась до 37 дней (2024 – 69 дней).



Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения

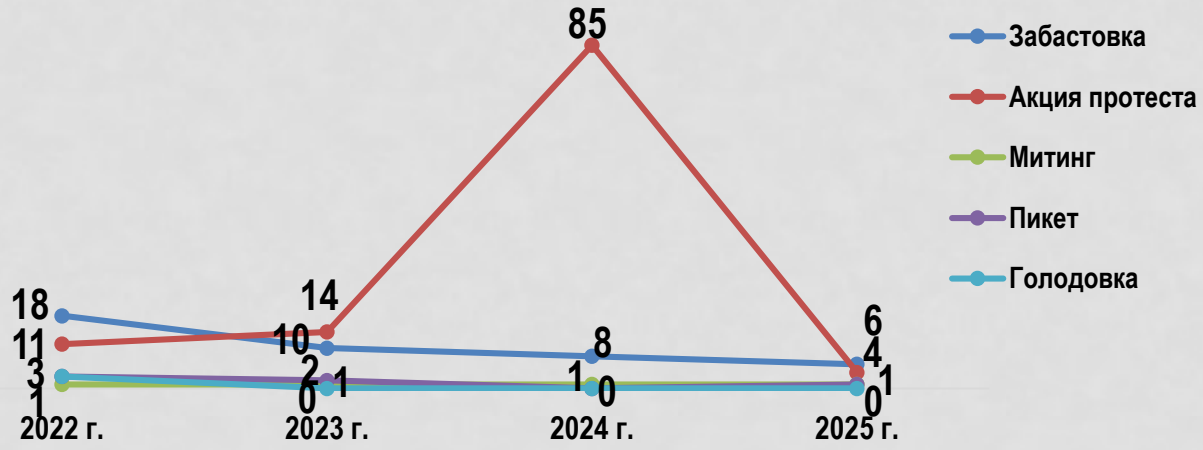
Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме и продолжительности

Распределение СТК (юрисд. основание) в разрезе масштабов распространения

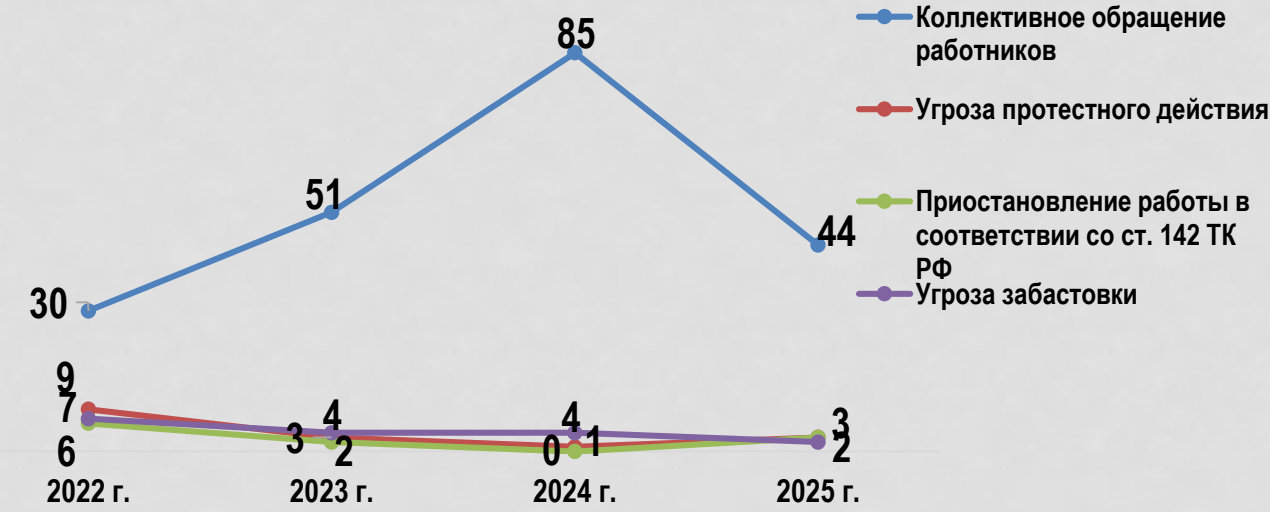
Протестные действия работников в ходе СТК

В развитии 27 СТК (44% от общего числа СТК) (2022 год – 42 (61%), 2023 – 38 (56%), 2024 – 94 (75%)) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав, применяли активные формы протеста. Количество протестных действий в ходе СТК снизилось на -31%.

Формы протестных действий, применяемые работниками в СТК



Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК

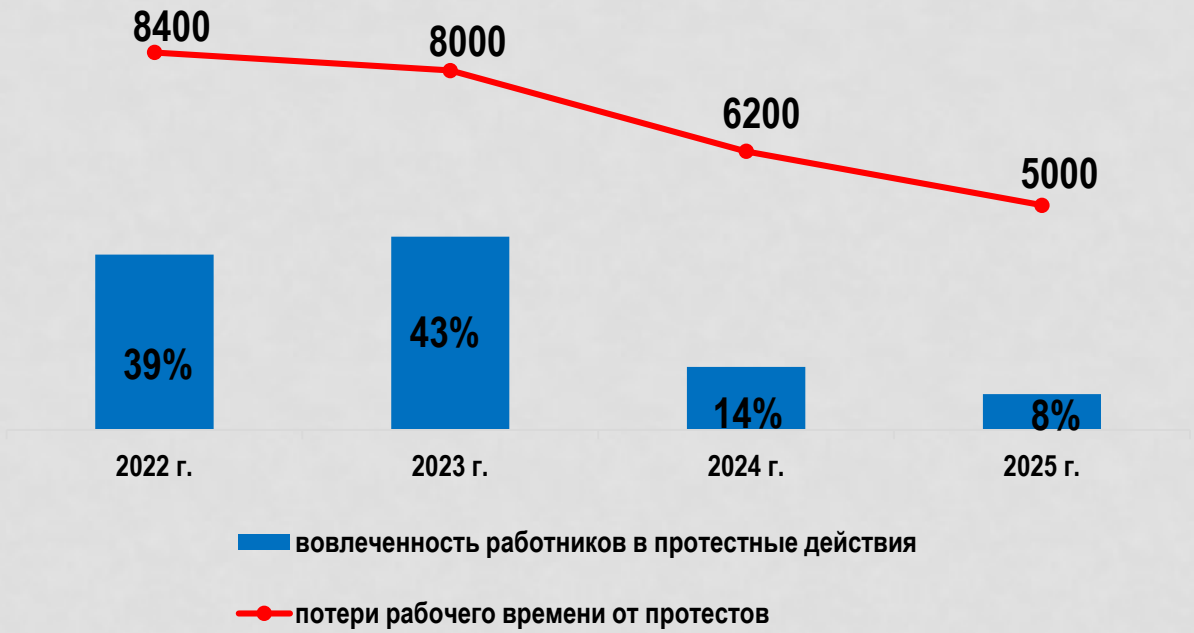


Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

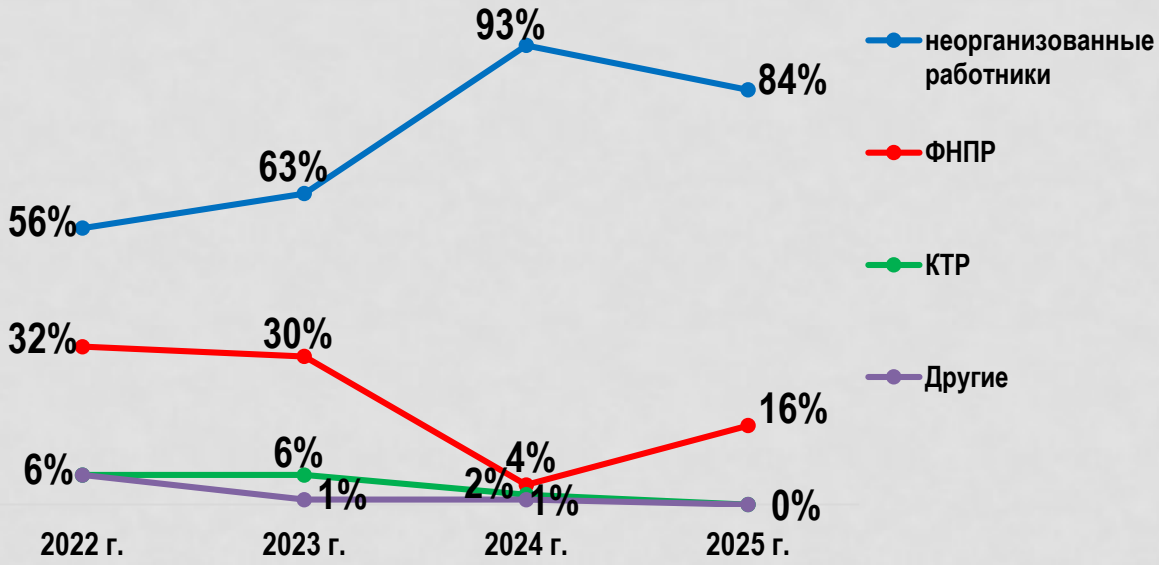
Вовлеченность работников в протестные действия в ходе СТК и потери рабочего времени

Средняя вовлеченность работников в СТК снизилась на -6%.

Потери рабочего времени от забастовок и других протестных действий составили 5 000 человеко/дней



Динамика средней вовлеченности работников и трудопотери от протестных действий



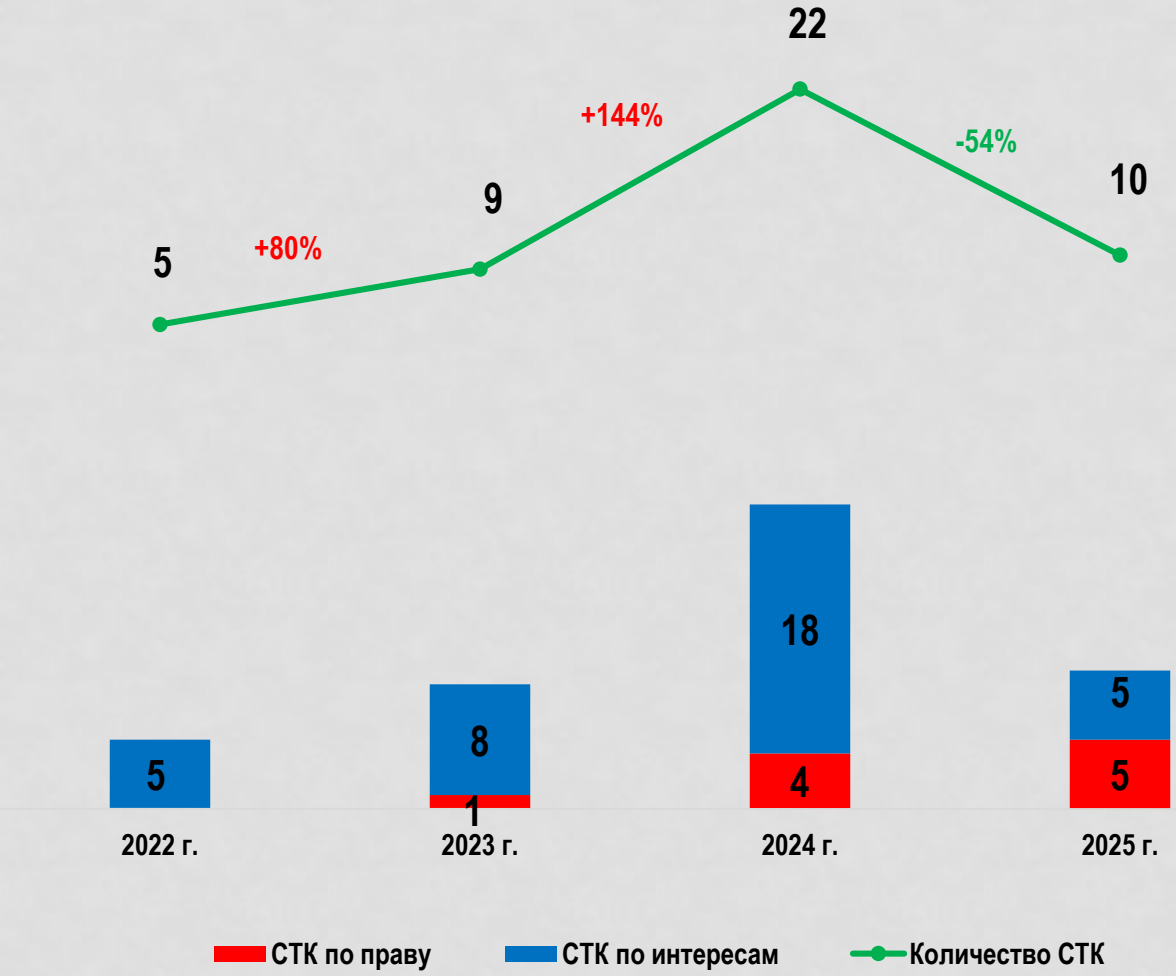
Динамика распределения организованности работников в ходе СТК

	Требования работников удовлетворены полностью				*Требования работников удовлетворены частично*				*Требования работников оставлены без удовлетворения*			
	2022	*2023*	*2024*	*2025*	*2022*	*2023*	*2024*	*2025*	*2022*	*2023*	*2024*	*2025*
С участием профсоюзов	8 (33%)	12 (46%)	2 (12%)	2 (9%)	11 (48%)	7 (41%)	3 (11%)	3 (19%)	6 (50%)	5 (45%)	3 (5%)	1 (8%)
Неорганизованные работники	16 (67%)	14 (54%)	15 (88%)	21 (91%)	12 (52%)	10 (59%)	25 (89%)	13 (81%)	6 (50%)	6 (55%)	22 (95%)	11 (92%)

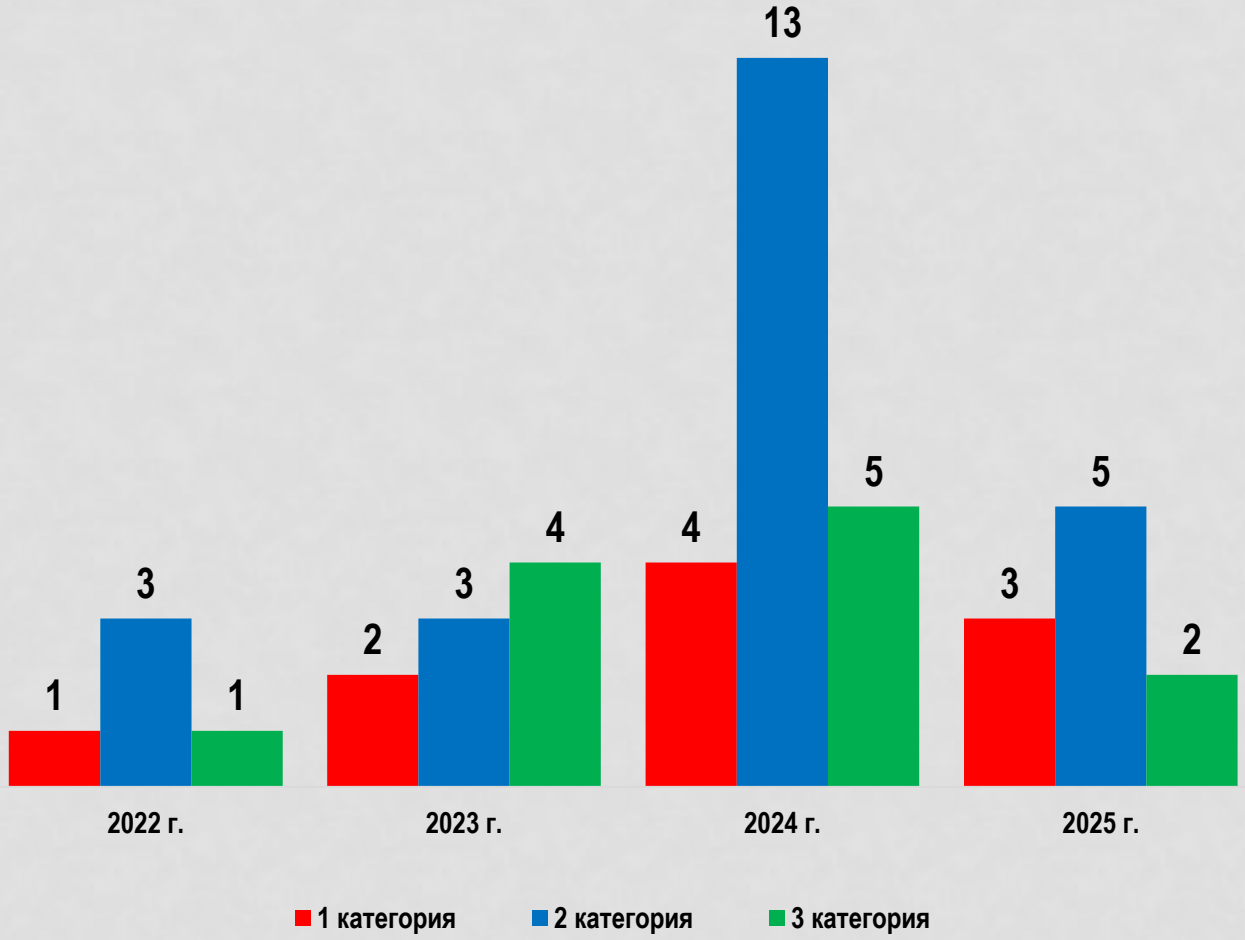
Итоги СТК по основанию организованности работников

Оценка формирования социально-трудовой обстановки в моногородах

Количество СТК в моногородах РФ – 10 (-54%) (2022 год – 5 СТК (7%), 2023 год – 9 СТК (13%), 2024 год – 22 СТК (18%)).
Наибольшее количество СТК зарегистрировано в Здравоохранении,
Добыче полезных ископаемых и Обрабатывающих производствах (по 3 СТК).



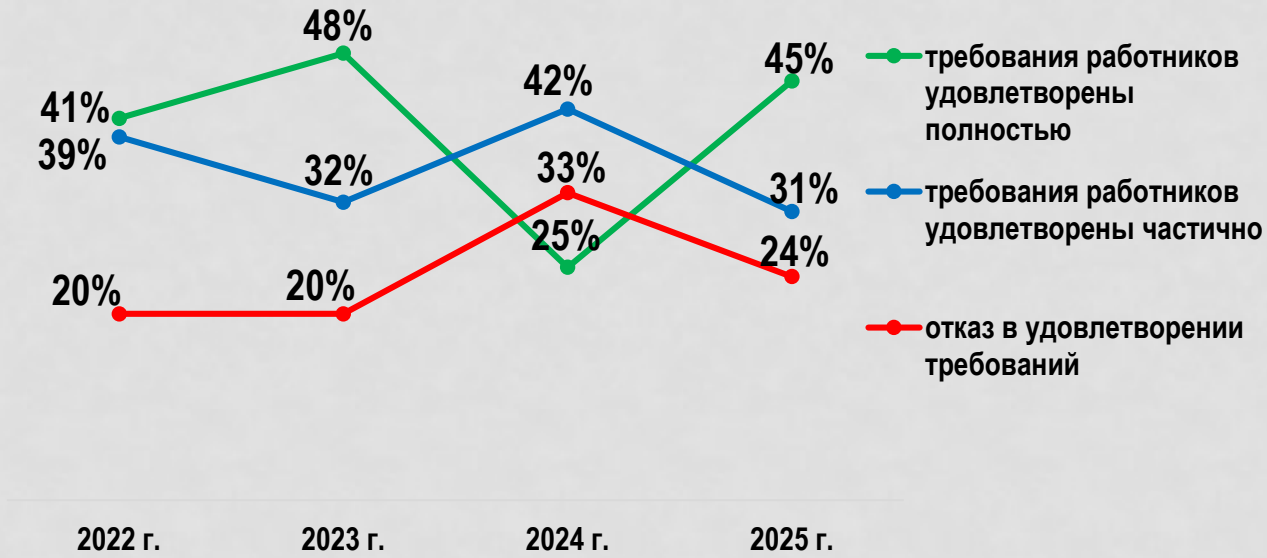
Динамика изменения количества СТК в моногородах



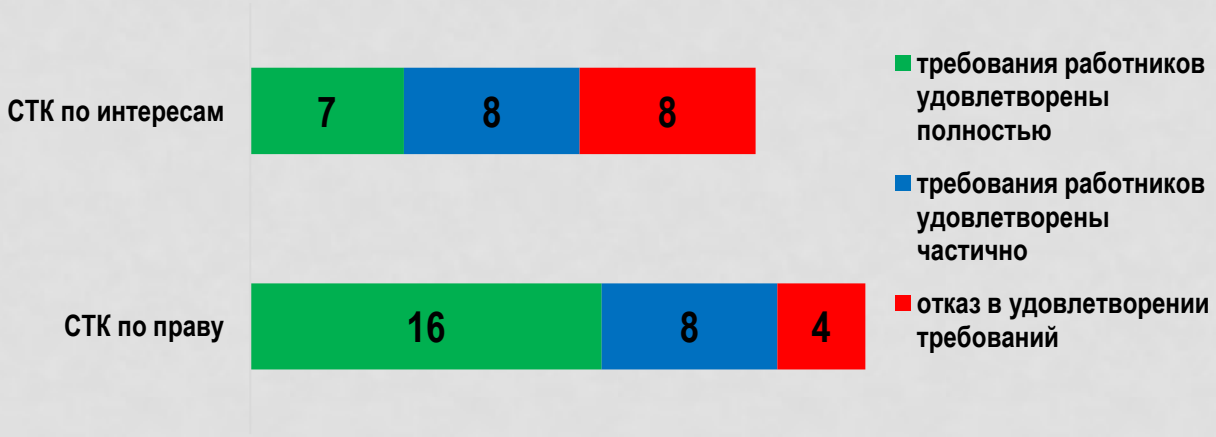
Динамика распределения СТК по категориям моногородов

Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

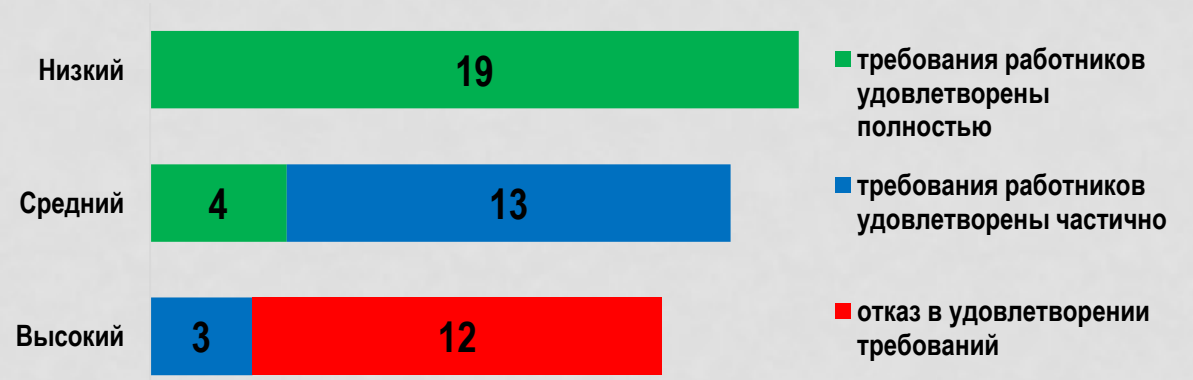
Значительно увеличилась доля СТК, завершившихся полным достижением работниками (профсоюзами) целей по защите трудовых прав (+20%). Доля СТК завершившихся отказом в удовлетворении требований работников снизилась на -9%



Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК



Распределение итогов по основанию юрисдикционной формы СТК

Распределение итогов СТК по остаточному потенциалу

Наши контакты:

Социально-трудовые конфликты

@industrialconflicts

Контактный телефон: (812) 380-20-55 доб. 262

Горячая линия – помощь в конфликтной ситуации www.industrialconflicts.ru

Email: industrialconflicts@mail.ru

Социально-трудовые конфликты